

Train the trainers



Celem treningu jest przygotowanie uczestników do prowadzenia szkoleń metodami aktywnymi. Przez dwa dni uczestnicy poznają podstawowe techniki i narzędzia profesjonalnego trenera warsztatu, trzeciego dnia samodzielnie prowadzą fragment zaprojektowanego przez siebie szkolenia, poddając się ewaluacji uczestników i trenera prowadzącego. Każda z technik, których uczą się uczestnicy, ilustrowana jest przykładem ćwiczenia prowadzonego przez trenera prowadzącego, dzięki czemu teorię łatwo jest przełożyć na praktykę.

W połączeniu ze szkoleniem „Prowadzenie porywających prezentacji”, trening ten może stworzyć 5-dniową Akademię Trenera Wewnętrznego.

Szkolenie przeznaczone jest w szczególności dla osób, które spełniają przynajmniej 3 z poniższych kryteriów:

- Pełnią lub będą pełnić funkcję trenera wewnętrznego.
- Prowadzą na co dzień szkolenia, lecz brakuje im technik i narzędzi, dzięki którym ich szkolenia staną się ciekawsze.
- Ich praca polega na przekazywaniu wiedzy i umiejętności (trenerzy, mentorzy, instruktorzy, nauczyciele, wykładowcy).
- Zarządzają na co dzień zespołem i od czasu do czasu prowadzą dla swoich pracowników interaktywne prezentacje lub/i szkolenia.
- Zamierzają powiązać swoją przyszłość z pracą trenera biznesu.
- Posiadają już podstawy związane z prowadzeniem prezentacji biznesowych.
- Prowadzone przez nich szkolenia/prezentacje nie są dobrze zapamiętywane i oceniane nie tak wysoko jak być powinny.

Po szkoleniu uczestnicy:

- Potrafia poprowadzić interaktywny warsztat szkoleniowy.
- Potrafia zaprojektować przynajmniej 6 rodzajów ćwiczeń warsztatowych.
- Potrafia przygotować scenariusz i program warsztatu biznesowego.
- Wiedzą jak radzić sobie z trudnymi sytuacjami podczas szkoleń.
- Potrafia skutecznie budować zainteresowanie i zapamiętywalność wśród słuchaczy.
- Prowadzone przez nich szkolenia są ciekawsze i wyżej oceniane przez uczestników.
- Są dużo pewniejsi siebie jako trenerzy.
- Potrafia omówić każde ćwiczenie używając do tego metody sokratejskiej.

Szkolenie kończy się superwizją, polegającą na tym, że uczestnicy prowadzą wcześniej przygotowany fragment szkolenia przed kamerą. Wystąpienia są następnie odtwarzane i szczegółowo omawiane przez trenera i uczestników. Na życzenie, do 14 dni od zakończenia szkolenia, każdy z uczestników otrzyma GRATIS swoje wystąpienie opatrzone komentarzami trenera.

Inwestycja:

Szkolenie trzydniowe dla grupy 12-osobowej

z success fee: **13.200 PLN netto / 3 dni** (4.400 PLN netto / 1 dzień)

bez success fee: **12.000 PLN netto / 3 dni** (4.000 PLN netto / 1 dzień)



Przy zamówieniu szkolenia prowadzonego wg naszego standardowego scenariusza, na pewno nie zapłacisz za nie więcej, niż podana wyżej cena. **Możliwe jednak, że zapłacisz mniej.** Ewentualne rabaty na to szkolenie uzależnione są od wielkości zamówienia oraz liczebności grupy. Po szczegółową wycenę zapraszamy do kontaktu.

Program szkolenia

Dzień 1

- Wprowadzenie do szkolenia.
- Budowanie zainteresowania podczas szkolenia – konstruowanie autoprezentacji trenerskich.
- Cykl Kolba jako podstawa konstruowania ćwiczeń warsztatowych.
- Dyskusja moderowana i dyskusja sokratejska jako podstawowe narzędzia pracy trenera.
- Konstruowanie przez uczestników dyskusji sokratejskiej jako omówienie wybranego ćwiczenia.
- Podstawowe narzędzia pracy trenera: jak prowadzić mini-wykład oraz burzę mózgów.
- Konstruowanie *case studies* dopasowanych do tematu prowadzonych szkoleń.
- Modelowanie przez wzór i anty-wzór.
- Posumowanie pierwszego dnia.

Dzień 2

- Przypomnienie wiedzy z dnia pierwszego.
- Symulacja jako potężne narzędzie utrwalania wiedzy – konstruowanie symulacji przez uczestników.
- Gra decyzyjna jako jedna z najciekawszych i najtrudniejszych metod pracy warsztatowej.
- Trudne sytuacje podczas szkolenia – jak zapobiegać, jak sobie z nimi radzić kiedy wystąpią.
- Dynamika procesu grupowego na szkoleniach – rozpoznawanie etapów. Szanse zagrożenia.
- Konstruowanie scenariusza profesjonalnego warsztatu biznesowego.
- Podsumowanie drugiego dnia.

Dzień 3

- Powtórzenie dnia pierwszego i drugiego.
- Uczestnicy prowadzą przygotowane przez siebie ćwiczenia. Ich praca nagrywana jest na video.
- Szczegółowy feedback dla każdego udzielany przez trenera oraz pozostałych uczestników.
- Podsumowanie szkolenia.

